

Публичный отчёт профкома МБОУ «СОШ №36» за 2022 год

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «СОШ №36».

1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2022 года)

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Общая численность работников МБОУ «СОШ №36», состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2023 года, составляет 42 человек (86%). Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В марте и ноябре 2022 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии.

2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации (заседание комитета, проведение профсобраний, решения, принятые в 2022 году)

Профсоюзный комитет МБОУ «СОШ №36» работает согласно Уставу Профсоюза и Федеральному закону о профсоюзах, Трудовому Кодексу РФ, а также плану работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета в отчетный период являлась защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией МБОУ «СОШ №36». Наш профсоюзный комитет в течение 2022 года стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Общее число профсоюзного актива - 42 человека. Комитет-3 чел., комиссии (по охране труда, информационная, по спортивно-культурной работе) – 5 человек. В 2022 году было проведено 4 заседаний профкома, 2 профсоюзных собрания. Обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Ежегодно на заседании администрация МБОУ «СОШ №36» отчитывается о выполнении принятых обязательств.

Решения:

- 1.1 Продолжать вести систематически проверку трудовых книжек и личных дел работников, сверку членов профсоюза.
- 1.2 Итоги проверки соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2022 года считать удовлетворительными.
- 1.3 Коллективный договор в действии (все пункты выполняются), информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа поставлена в МБОУ «СОШ №36» на должном уровне.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при составлении графика работы работников МБОУ «СОШ №36», составлении графика отпусков, утверждении инструкций по охране труда и других, увольнении, распределении стимулирующих выплат, комплектовании кадров, премировании педагогических работников, распределении доплат, надбавок (тарификационный список), принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного Комитета, протоколов профсоюзных собраний.

Профсоюзный комитет в 2022г. организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях МБОУ «СОШ №36», по подготовке классов к

новому учебному году, соблюдению санитарно-гигиенических норм в кабинетах. Проведена проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками.

Установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников МБОУ «СОШ №36» соответствует условиям трудового договора, требованиям трудового законодательства ст. 57, 58, 59 ТК РФ.

Проведены проверки личных дел работников, трудовых книжек, приказов. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется.

3. О социальном партнерстве

Профсоюзный комитет строил свою деятельность на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБОУ «СОШ №36», решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили 15.11.2022 года на 2022-2025 годы. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при директоре. Все пункты коллективного договора выполняются. В течение 2022 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ «СОШ №36» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2022 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены директором МБОУ «СОШ №36». Предоставляются гарантии, льготы и преимущества, более благоприятные по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ).

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Осуществляем культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в учреждении с выездом сотрудников на природу.

4. Охрана труда

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение МБОУ «СОШ №36» в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания.

Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляет уполномоченный по охране труда Александрова Е.В.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составлялось соглашение по охране труда один раз в год. Два раза в год составлялись акты о выполненных работах по охране труда по данному соглашению.

В целях сохранения здоровья сотрудников МБОУ «СОШ №36», профсоюзный комитет контролировал обязательные медицинские обследования.

5. Об информационной работе

Профком МБОУ «СОШ №36» проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется страничка профсоюзной организации на сайте школы.

6. Культурно-массовая и спортивная работа

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом в 2022г. были проведены вечера отдыха, посвященные Дню Учителя, 8 Марта, Новому году. Организованы дни здоровья и самомассажа. Весь коллектив принимал активное участие в проведении городских субботниках, что еще больше сплочивало коллектив. Особое внимание было уделено Дню матери. Для педагогов и родителей был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный обучающимися и педагогами МБОУ «СОШ №36».

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения. В такие дни для каждого находят внимание, доброе слово.

7. О финансовой деятельности

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Белгородской областной организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Не оставались без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение, потерявшие близких родственников, перенесших операцию. По их заявлению оказывалась материальная помощь из средств горкома профсоюзов в 2022 году – 2 чел. Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

8. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным налаживать учебу профактива. Надо достойно поучаствовать в мероприятиях, запланированных на 2023 год.

В течение всего 2022 года мы работали в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в МБОУ «СОШ №36».